



بين الأجر غير العادل والقمع الإداري:

قراءة حقوقية في احتجاجات العمال في عام 2025

تقرير مركز دام والمؤسسة العربية لدعم المجتمع المدني وحقوق الإنسان



78 احتجاجا عماليا أعلاها الوقفات الاحتجاجية والإضرابات
عن العمل والاعتصام

احتجاجات عمال مياه الشرب والسكر والسيراميك والغزل
والنسيج والصحافة الأبرز خلال العام

تحرير ومراجعة: شريف هلالي

تصدر عن:
مركز التنمية والدعم والإعلام

رئيس التحرير:
حسين بهجت

الإخراج الفني:
أحمد الزغبى

مركز التنمية والدعم والإعلام (دام):
مؤسسة مصرية تدعم حرية الرأي والتعبير،
وحرية الاعتقاد وتداول المعلومات، والحق
فى المعرفة.

هاتف:
02-27901477

الموقع الإلكتروني:
www.masr360.net

البريد الإلكتروني:
dam.mediainfo@gmail.com

العنوان:
1 شارع عائشة التيمورية - جاردن سيتى
الطابق 5 - شقة 51

© حقوق الطبع والنسخ محفوظة
لمركز التنمية والدعم والإعلام

JANUARY
2026

مكتبيات

يناير 2026



بين الأجر غير العادل والقمع الإداري:

قراءة حقوقية في احتجاجات العمال في عام 2025

تقرير مركز دام والمؤسسة العربية لدعم
المجتمع المدني وحقوق الإنسان

78 احتجاجا عماليا أعلاها الوقفات
الاحتجاجية والإضرابات عن العمل
والاعتصام

احتجاجات عمال مياه الشرب
والسكر والسيراميك والغزل والنسيج
والصحافة الأبرز خلال العام

تحرير ومراجعة:

شريف هلالي

مقدمة

لم يعد تصاعد الاحتجاجات العمالية في مصر خلال عام 2025 حدثًا عابرًا أو ظاهرة محدودة بقطاع أو محافظة بعينها، بل بات مؤشرًا اجتماعيًا واضحًا على عمق الأزمة الاقتصادية التي يعيشها قطاع واسع من العاملين. تكشف عن اختلالات متراكمة في سوق العمل والعلاقة بين الدولة وأصحاب العمل والعمال

فخلف هذه التحركات، التي اتسعت جغرافيًا ونوعيًا، تقف معادلة مختلة عنوانها الأبرز: أجر لا يكفي، وحماية اجتماعية غائبة، وحوار مؤسسي ضعيف.

تآكلت الأجور الحقيقية للعمال بفعل موجات متتالية من التضخم وارتفاع تكاليف المعيشة، بدءًا من الغذاء وصولًا إلى السكن والنقل. ورغم الإعلان عن زيادات في الأجور وحد أدنى رسمي، فإن واقع التطبيق — خاصة في القطاع الخاص والعمالة غير المنتظمة — كشف عن فجوة واسعة بين النصوص والواقع. هذه الفجوة تحولت إلى أحد المحركات الأساسية للاحتجاجات.

وعجز شبه كامل من جانب أجهزة الدولة في هذا السياق، يبرز الدور الضعيف لوزارة العمل كأحد أهم أوجه الأزمة. فرغم

أن الوزارة تمتلك، نظريًا، أدوات قانونية واضحة لإلزام الشركات بتطبيق الحد الأدنى للأجور وحماية العمال من الفصل التعسفي، فإن غياب الرقابة الجادة وضعف إنفاذ القانون، جعلها هذه الأدوات شبه معطّلة. والنتيجة أن العامل يجد نفسه وحيدًا في مواجهة صاحب العمل، دون سند فعلي من الجهة المنوط بها حمايته. وبالتالي لا يجد حلاً سوى الإضراب عن العمل أو تنظيم الوقفات الاحتجاجية؛ لتحقيق التوازن في علاقة العمل. وهو ما لم ينجح فيه قانون العمل الجديد في تقديم جديد بشأنه.

وما يلفت النظر في احتجاجات 2025 هو اتساعها الجغرافي. لم تعد مقتصرة على القاهرة أو المدن الصناعية الكبرى، بل امتدت إلى محافظات الدلتا والصعيد ومناطق صناعية بعينها مثل العاشر من رمضان، والعبور والعين السخنة، هذا الاتساع يؤكد أن الأزمة عامة وتمس العمال في مختلف المحافظات والقطاعات.

كذلك، لم تعد الاحتجاجات قاصرة على قطاع بعينه، فقد اتسعت تلك التحركات في مصانع الغزل والنسيج، والسيراميك، والأدوية، والبتترول والكهرباء والغاز والأغذية، وحتى قطاع الصحافة، وكذلك في مصانع إنتاج السكر وعمال المرافق الخدمية مثل مياه الشرب والصرف الصحي.

هذا التنوع النوعي يعكس تحوّل الأزمة إلى أزمة هيكلية في سوق العمل، حيث تتشابه المطالب الأساسية: أجر عادل، استقرار وظيفي، وظروف عمل إنسانية. كما تكشف عن ضعف قنوات الحوار الاجتماعي، ما يدفع العمال إلى الشارع بدل طاولة التفاوض.

يرصد هذا التقرير الذي يصدره كل من مركز الدعم والثقافة

والإعلام «دام» والمؤسسة العربية لدعم المجتمع المدني وحقوق الإنسان حجم الاحتجاجات العمالية خلال العام 2025، والتي بلغت 78 احتجاجا، وسجل شهر نوفمبر ضمن الاحتجاجات بـ 17 احتجاجا عماليا بنسبة 21.79 %، يليه شهر ديسمبر بـ 10 احتجاجات بنسبة 12.82 %، يليه شهري سبتمبر، أكتوبر بـ 8 احتجاجات لكل منهما بنسبة 10.25 %.

سجلت محافظات القاهرة، والجيزة والإسكندرية وأسوان والفيوم الرقم الأعلى في هذه الاحتجاجات، وسجلت الوقفات الاحتجاجية الاداة الغالبة في الفعل العمالي، يليها الإضرابات عن العمل، ثم الاعتصام. وتوزعت هذه الاحتجاجات على 18 محافظة.

وسجل هذا العام ارتفاعا في تنظيم هذه الاحتجاجات ليصل إلى ما يزيد على 100 % بالمقارنة مع مثيلتها في عام 2024، التي سجلت 38 احتجاجا عماليا وفقا لتقرير مركز دام.

**جدول 1 بالاحتجاجات الشهرية
خلال العام 2025**

الشهر	يناير	فبراير	مارس	إبريل	مايو	يونيو	الإجمالي
عدد الاحتجاجات	6	7	6	2	5	3	
الشهر	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
عدد الاحتجاجات	3	4	8	8	17	9	78

أولاً: التوزيع الجغرافي للاحتجاجات

جاءت محافظتي القاهرة والجيزة في المرتبة الأولى لتسجيل الاحتجاجات بـ 16 ، 13 احتجاجاً على التوالي بنسبة 20.51 %، 16.6%، يليهم الإسكندرية وأسوان بـ 7 احتجاجات لكل منهما بنسبة 8.97 %، وفي الترتيب الثالث جاءت محافظتا القليوبية، والشرقية بـ 6 احتجاجات بنسبة 7.69 %، يليها في الترتيب الرابع محافظة الفيوم بـ 5 احتجاجات بنسبة 6.41 %، يليها محافظة السويس بـ 4 احتجاجات بنسبة 5.12 %، ثم محافظة قنا بـ 3 احتجاجات بنسبة 3.84 %، يليها محافظتي البحر الأحمر والغربية بـ احتجاجين في كل منهما بنسبة 2.56 %، يليها في الترتيب الأخير محافظات «البحيرة، بوسعيد، بني سويف، المنيا، سوهاج، الأقصر، شمال سيناء» باحتجاج واحد في كل منهما بنسبة 1.28 %.

وجاءت محافظات القاهرة الكبرى في المرتبة الأولى بـ 36 احتجاجاً بنسبة 46.15 %، يليها محافظات الوجه القبلي «الفيوم، بني سويف، المنيا، سوهاج، الأقصر، قنا، أسوان» بـ 19 احتجاجاً بنسبة 24.35 %. يليهما محافظات الوجه البحري مضافاً إليها محافظة الإسكندرية بـ 16 احتجاجاً بنسبة 20.51 %، فيما جاءت محافظتا القناة «بورشيد، السويس» بإجمالي 5 احتجاجات بنسبة 6.41 %.

جدول رقم 2 خاص بتصنيف الاحتجاجات على المستوى الجغرافي

م	المحافظة / الشهر	يناير	فبراير	مارس	إبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الاجمالي
1	القاهرة		1				2	1	2		2	2	6	16
2	الجيزة		1		2	3				3		4		13
3	القليوبية		1	4									1	6
4	الإسكندرية							2		1	2	2		7
5	الشرقية	3	1	1								1		6
6	الغربية			1		1								2
7	البحيرة												1	1
8	بورسعيد										1			1
9	السويس		2								1		1	4
10	البحر الأحمر	1	1											2
11	الفيوم	2					1				2			5
12	بني سويف											1		1
13	المنيا											1		1
14	سوهاج											1		1
15	قنا									2		1		3
16	أسوان								2	1		4		7
17	الأقصر									1				1
18	ش. سيناء					1								1
	الإجمالي	6	7	6	2	5	3	3	4	8	8	17	9	78

ثالثاً: نوعية الاحتجاجات



تنوعت أشكال الاحتجاج العمالي خلال هذه العام، بين الوقفات الاحتجاجية، والإضرابات عن العمل، والاعتصامات، والشكاوى والاستغاثة، بالإضافة إلى انشاء صفحة على الفيس بوك، وحالات الانتحار.

في المقدمة، جاءت الوقفات الاحتجاجية وهو الشكل التقليدي للاحتجاج بشكل عام، بمعدل 36 احتجاجا بنسبة 46.15 % خلال 2025، يليها الإضرابات عن العمل بـ 25 احتجاجا بنسبة 32.05 %، وفي المركز الثالث جاءت آلية الاستغااثات والمطالبات والشكاوى لمكتب العمل أو للوزارة المختصة بـ 9 احتجاجات بنسبة 11.53 %.

وفي الترتيب التالي جاءت الاعتصامات بـ 6 احتجاجات بنسبة

7.69 %، ثم في الترتيب الأخير جاءت إنشاء صفحة على الفيس بوك، ومحاولات الانتحار بحالة احتجاج لكل منهما بنسبة 1.28 %.

ومن المهم الإشارة، إلى أن معدل الاحتجاجات زاد خلال نصفي العام 2025 من 29 احتجاجا خلال الفترة من يناير. يونيو. إلى 49 احتجاجا في النصف الثاني من العام، أي بمعدل زيادة بنسبة 25%، وهو ما يؤكد تفاقم الأوضاع العمالية.

جدول رقم 3 : نوعية الاحتجاجات في الفترة من يناير- يونيو 2025

م	نوع الاحتجاج / الشهر	يناير 2025	فبراير	مارس	إبريل	مايو	يونيو	الإجمالي
1	الوقفات الاحتجاجية	2		4	1	3	1	11
2	الاعتصام			1				1
3	الإضراب عن العمل	3	7	1	1	2	1	15
4	استغاثة	1						1
	شكوى						1	1
	الإجمالي	6	7	6	2	5	3	29

جدول رقم 4

نوع الاحتجاجات خلال الفترة

من يوليو - ديسمبر 2025

نوع الاحتجاج / الشهر	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي	
الوقفات الاحتجاجية	2	4	3	2	7	7	25	1
الاعتصام			1		4		5	2
الإضراب عن العمل	1		2	3	3	1	10	3
استغاثة								4
مطالبة - شكوى - مذكرة			2	3	1	1	8	5
إنشاء صفحة على الفيسبوك					1		1	6
محاولة انتحار					1		1	7
الإجمالي	3	4	8	8	17	9	49	

رابعاً: نوعية المطالب وأسباب الاحتجاج



تعددت المطالب التي احتج من أجلها العمال، وكان أهمها هو تطبيق الحد الأدنى للأجور وزيادة أجورهم الحالية والتثبيت، ورفع قيمة الحافز والوجبة بـ 46 تكراراً بنسبة 58 % من الاحتجاجات، ويؤكد أزمة محدودية الرواتب بالمقارنة مع ارتفاع أسعار التضخم وتعويم العملة، بالإضافة إلى تجاهل إدارات الشركات المختلفة وبشكل أكبر القطاع الخاص لتطبيق الحد الأدنى للأجور والتي اكدها قانون العمل، وقرارات رئيس الجمهورية ووزارة العمل والمجلس القومي للأجور.

. في الترتيب التالي، جاءت المطالب الخاصة بصرف المستحقات والعلاوات المتأخرة وصرف الأجر الإضافي المستحق بـ 15 تكرارا بنسبة 19.23%.

. في الترتيب الثالث، جاءت الاحتجاجات على تخفيض الرواتب وسياسة تسريح العمال والإجبار على الاستقالة بـ 3 احتجاجات بنسبة 3.84 %، يليها المطالبة بزيادة العلاوة السنوية صرف العلاوة السنوية المتأخرة، المطالبة بتنفيذ إجراءات تعيين الصحفيين المؤقتين بالمؤسسات القومية، تقليص الحوافز والأرباح السنوية، إنهاء العقود المبرمة مع شركة من الباطن وتحرير عقود جديدة مع شركة «موردن جاس»، الاحتجاج على عدم إدراج ساعات العمل الإضافية على الرواتب، المطالبة بالمساواة في الأجور مع عمال المصانع الأخرى وعودة أعضاء اللجنة النقابية للعمل بالشركة ، والمطالبة بتنفيذ إجراءات تعيين الصحفيين المؤقتين بالمؤسسات القومية، الاحتجاج على تأخر صرف أدوية التأمين الصحي، بتكرارين لكل مطلب من هؤلاء بنسبة 2.56 %، يليها في الترتيب الأخير الدعوة لفتح الصيد في بحيرة البردويل، تنفيذ حكم قضائي بأحقية كل العاملين بالحصول على علاوة 2008، إضراب شركة لينين جروب عن العمل عقب وفاة طفلة رضية على ذراع أمها العاملة بعد رفض الإدارة منح الأم إجازة أو إذنًا للذهاب بابتها المريضة إلى المستشفى، والمطالبة بمحاسبة المسؤولين عن موت الطفلة، محاولة انتحار؛ احتجاجا على النقل التعسفي للعامل المنتحر بتكرار واحد لكل منهما بنسبة 1.28%.

جدول رقم (5)

يوضح أسباب الاحتجاج خلال الفترة

من يناير- يونيو 2025

م	الشهر نوعية الأسباب	يناير	فبراير	مارس	إبريل	مايو	يونيو	الإجمالي
1	مطالب عمالية بتطبيق الحد الأدنى للأجور وزيادة الأجور والتثبيت ورفع قيمة الحافز والوجبة	5	4	5		1	2	17
2	منع الإجراءات التعسفية ضد العمال والفصل التعسفي والمطالبة بالعودة للعمل	1	1		1	3		6
3	فتح الصيد في بحيرة البردويل					1		1
4	المطالبة بزيادة العلاوة السنوية وصرف العلاوة السنوية المتأخرة		1	1				2
5	عدم إدراج ساعات العمل الإضافية		1					1
6	المطالبة بالمساواة في الأجور مع عمال المصانع الأخرى وعودة أعضاء اللجنة النقابية للعمل بالشركة				1			1
7	المطالبة بتنفيذ إجراءات تعيين الصحفيين المؤقتون بالمؤسسات القومية						1	1
	الإجمالي	6	7	6	2	5	3	29

جدول (6)

بنوعية المطالب ودوافع الاحتجاجات خلال الفترة من يوليو- ديسمبر 2025

م	الشهر/ نوعية الأسباب	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
1	مطالب عمالية بتطبيق الحد الأدنى للأجور وزيادة الأجور والتثبيت ورفع قيمة الحافز والوجبة	2	3	5	4	12	2	28
2	صرف المستحقات والعلاوات المتأخرة و صرف الأجر الإضافي المستحق			2	1		5	8
3	احتجاجا على تقليص الحوافز والأرباح السنوية				2			2
4	احتجاجا على إنهاء العقود المبرمة مع شركة من الباطن وتحرير عقود جديدة مع شركة موردين جاس					2		2
5	احتجاجا على تخفيض الرواتب وسياسة تسريح العمال والاجبار على الاستقالة					1	2	3

م	الشهر / نوعية الأسباب	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
6	تنفيذ حكم قضائي بأحقية كل العاملين بالحصول على علاوة 2008				1			1
7	المطالبة بتنفيذ إجراءات تعيين الصحفيين المؤقتين بالمؤسسات القومية	1						1
8	إضراب عمال شركة لينين جروب عن العمل عقب وفاة طفلة رضية على ذراع أمها العاملة بعد رفض الإدارة منح الأم إجازة أو إذنًا للذهاب بابتنتها المريضة إلى المستشفى، والمطالبة بمحاسبة المسؤولين عن موت الطفلة، وإلغاء الشروط التعسفية التي تضعها الشركة لاستحقاق بدل غلاء المعيشة،			1				1
9	الاحتجاج على تأخر صرف أدوية التأمين الصحي		1			1		2
10	الاحتجاج على النقل التعسفي					1		1
	الإجمالي	3	4	8	8	17	9	49

خامسا: تحليل بعض أشكال هذه الاحتجاجات

أولا: الإضرابات عن العمل:



شهدت فترة التقرير 25 إضرابا عن العمل منها 12 إضرابا عن العمل في الثلث الأول من العام «يناير- إبريل» من شركات «سيراميك فيردي، عمال الأمير للسيراميك، شركة أينوفا، مصنع الملكة للأدوات الصحية، شركة الراية ماركت، سيميتار للبترول، الشركة المصرية الصينية للبترول، الشركة المصرية التركية للملابس الجاهزة، شركة وبرات سمند للغزل والنسيج. شركة الشوربجي للغزل والنسيج، سيديكو للأدوية، أطياب للأغذية.

4. إضرابات عن العمل في الفترة من «مايو. أغسطس» من جانب عمال شركات» و«بريات سمنود، سيراميك أينوفا بالفيوم، العامرية للغزل والنسيج، صيادو البردويل.

9. إضرابات عن العمل في الفترة من سبتمبر. ديسمبر من عمال كل من «مصنع سكر الحوامدية، لينين جروب، سيراميك أينوفا، شركة الأنوار ورباط السفن ببورسعيد والسويس، شركة العربية وبوليفارا بالإسكندرية، شركة موردين جاس بمحافظة قنا، وسوهاج، محصلو الغاز بدمهور.

وشهد عام 2025 إجمالي 36 وقفة احتجاجية على النحو التالي:

شهدت الفترة من يناير. إبريل 7 وقفات احتجاجية، منها 4 لمحصولي مياه الشرب بمحافظة القليوبية، شركة النساجون الشرقيون، سيراميك لابوتيه. موظفو البنك الزراعي بالجيزة.

10. وقفات احتجاجية في الفترة من مايو. أغسطس 2025 من جانب عمال الشركات الآتية: وجاءت الوقفات الاحتجاجية في عدة مصالح وشركات منها البنك الزراعي، والذي احتج العاملون فيه على فصلهم تعسفيا «3 احتجاجات»، الصحفيون المؤقتون بالمؤسسات القومية «احتجاجان»، شركة المياه بالإسكندرية، الشركة المتحدة للصيادلة بالقاهرة، العاملون بجريدة الأخبار، عمال مصنع سكر أدفو وكوم أمبو بأسوان.

بينما شهدت الفترة من سبتمبر. ديسمبر 19 وقفة احتجاجية، من جانب شركات سكر أرمنت، دشنا، الحوامدية، عمال شركة

طارق مصطفى بالإسكندرية، عمال وموظفي النادي الأهلي، 11 وقفة احتجاجية لعمال شركة المياه والصرف الصحي في عدد من المحافظات "11 احتجاجا"، و 3 وقفات احتجاجية لعمال محطات كهرباء أسوان، وعمال شركة زد للحراسة، وصحفيو موقع البوابة نيوز.

. فيما سجلت 6 اعتصامات خلال عام 2025 جاءت من عمال « الشركة الوطنية للزراعات المحامية » الصوب»، الشركة المتحدة للصيادلة، عمال محطات كهرباء السد العالي، موظفو شركة لامطات المائية لإنتاج الكهرباء بأسوان، صحفيو وإداريو وعمال جريدة الوفد. صحفيو موقع « البوابة نيوز».

. فيما جاء حجم الشكاوى والمطالبات والاستغاثات 10 احتجاجات خلال نفس الفترة.

جدول رقم 5

يوضح أهم المجالات التي ظهرت فيها الاحتجاجات العمالية ونوعيتها

م	القطاعات التي تظهر فيها هذه الاحتجاجات	عدد الاحتجاجات	م	القطاعات التي تظهر فيها هذه الاحتجاجات	عدد الاحتجاجات
1	مياه الشرب والصرف الصحي	16	11	مجال صناعة الأدوية	3

2	السفن	12	9	الغزل والنسيج وصناعة الملابس	2
1	الصيد	13	9	إنتاج السكر	3
1	مجال الزراعة	14	7	الصحافة والإعلام	4
1	الاتصالات	15	6	السيراميك والأدوات الصحية	5
1	الرياضة	16	4	الأغذية	6
2	الإسكان والمقاولات	17	4	البنوك	7
1	صنع الأثاث	18	4	البتترول	8
1	الحراسة والخدمات	19	3	إنتاج الكهرباء	9
			3	إنتاج الغاز	10
78	الإجمالي				

استنتاجات ختامية

ينبغي هنا الإشارة إلى عدة نقاط مهمة بشأن هذه الاحتجاجات أهمها:



. زيادة الاحتجاجات وتمددتها جغرافيا وقطاعيا في التوسع الجغرافي على مستوى المحافظات كميا ونوعيا، وهو ما ظهر في عدة قطاعات أبرزها، احتجاجات عمال شركة مياه الشرب والصرف الصحي في عدد من المحافظات في القاهرة والإسكندرية والشرقية والجيزة، وبني سويف والمنيا.

وتنطبق نفس الملاحظة على اتساع احتجاجات عمال شركات السكر للصناعات المتكاملة في عدد من المحافظات بشكل خاص الوجه القبلي، وهو الذي امتد أيضا مزارعي القصب المتضررين من تصرفات الشركة.

. اتساع الاحتجاجات في الوجه القبلي، خاصة في محافظات "الفيوم، قنا، أسوان"، حيث تحتل المركز الثاني بعد محافظات القاهرة الكبرى بـ 19 احتجاجا، وحازت أسوان على الترتيب الرابع بـ 7 احتجاجات، يليها محافظة الفيوم بـ 5 احتجاجات، ثم قنا بـ 3 احتجاجات.

. توسع حجم الاحتجاجات في الكثير من القطاعات الإنتاجية والعمالية، حيث نشبت تلك الاحتجاجات إلى 19 قطاعا، كان أعلاها في قطاع مياه الشرب والصرف الصحي التابع للإدارة الحكومية بـ 16 احتجاجا، يليه قطاع الغزل والنسيج في عدد من الشركات القابضة، بالإضافة إلى شركات تابعة للقطاع الخاص بـ 9 احتجاجات، يتساوى معها احتجاجات المصانع التابعة لشركة السكر والصناعات التكاملية، إحدى شركات القابضة للصناعات الغذائية بنفس المعدل.

بالإضافة إلى ذلك، يأتي قطاع الصحافة والاعلام بـ 7 احتجاجات لعمال وصحفيين بهذه المؤسسات ومنها العاملون المؤقتون بالمؤسسات القومية، ومؤسسات حزبية، وخاصة مثل جريدة الوفد، وموقع وجريدة البوابة نيوز. يليها قطاع السيراميك والأدوات الصحية بـ 6 احتجاجات. ثم قطاع مجال الأغذية بـ 4 احتجاجات، والأدوية.

بالإضافة إلى ذلك يلاحظ تزايد حجم الاحتجاجات بقطاعات أخرى حكومية مثل الكهرباء، وامتداد العمل الاحتجاجي لشركات القطاع الخاص العاملة في مجال البنوك، البترول، الأغذية بـ 4 احتجاجات لكل منها، وشركات الغاز بـ 3 احتجاجات، وصناعة

الأدوية، قطاع الإسكان والمقاولات، قطاع الحراسة والخدمات، قطاع الرياضة، السفن، وصنع الاثاث، والاتصالات.

. يلاحظ أيضا رد الفعل الرسمي تجاه هذه الإضرابات، إذ واجه عدد من العمال المضربين أو المحتجين بعدة إجراءات أمنية أهمها: استدعاؤهم من قبل الأمن الوطني ومحاولات الضغط عليهم لوقف هذه الاحتجاجات. ومنهم على سبيل المثال عمال العامرية للغزل والنسيج، عمال شركة سيديكو للأدوية، عمال مصنع السكر دشنا، شركة لينين جروب للنسيج والمفروشات بالمنطقة الحرة بالعامرية.

كما واجه العمال أيضا عمليات قبض على عدد منهم وإحالتهم إلى النيابة العامة، بتهم التحريض على الإضراب والتخريب وتعطيل حركة الإنتاج ومنهم عمال الأمير للسيراميك، و39 من عمال الصوب الزراعية عمال وعاملات الشركة الوطنية للزراعات المحمية (الصوب) التابعة للقوات المسلحة، وجرى حبسهم احتياطياً لمدة 15 يومًا على ذمة القضية رقم 484 لسنة 2025 جنح قسم ثالث العاشر من رمضان وأخلي سبيلهم فيما بعد.

كما تم القبض على 25 عاملاً من سوهاج وقنا العاملين بالشركة الحديثة للغاز الطبيعي «مودرن جاس»؛ بسبب إضرابهم عن العمل، وأخلي سبيلهم في 3 ديسمبر بعد قرار من النيابة العامة بإخلاء سبيلهم بكفالة خمسة آلاف جنيه لكل منهم، على ذمة التحقيقات في اتهامات بـ«التخريب وتعطيل العمل»، وأشار أن إخلاء سبيلهم تم في مقابل إنهاء الاحتجاجات.

من جهة أخرى، قامت عدد من الشركات بإجراءات تعسفية ضد العمال؛ بسبب تنظيمهم للاحتجاجات التي قررها الدستور، على سبيل المثال وجهت شركة «مفكو حلوان» للآثاث إنذارات بالفصل لعدد من العمال بدعوى تغييبهم عن العمل، رغم منعهم من دخول الشركة على خلفية تحريرهم شكاوى بمكتب العمل، اتهموا فيها الشركة بالامتناع عن تطبيق الحد الأدنى للأجور المقرر بـ7 آلاف جنيه.

والضغط عليهم لتقديم استقالاتهم مقابل صرف شهرين لكل عامل عن كامل مدة خدمته، وهو ما حدث مع العاملين بشركة زد للحراسة والخدمات. وعمال شركة «رؤية للمقاولات» بالعين السخنة بمحافظة السويس.



وأخيرا تمثل علاقات العمل أزمة كبيرة، بالرغم من اقرار الدستور للحق في التجمع السلمي وتأكيد قانون العمل رقم 14 لسنة 2025، على حق العمال في الإضراب، ومع ذلك يحيطه بعدد من القيود التي تعوق تنفيذه، إلا أن الشركات والسلطة التنفيذية تمارس الضغوط بحق العمال المحتجين، وتعمل بكافة الوسائل على إنهاء هذه الاحتجاجات.

وتبقى قضية عدم تطبيق الحد الأدنى للأجور من جانب عشرات الشركات في المناطق الصناعية المختلفة، لتمثل تحديا ينبغي على الدولة وأجهزتها ووزارة العمل، العمل على إصدار قرارات حاسمة ، وإجراءات تنفيذية لإلزام شركات القطاع الخاص باحترام، ما ينص عليه قانون العمل والمجلس القومي للأجور وقرارات رئيس الجمهورية برفع هذا الحد الأدنى وضرورة التزام القطاعات الانتاجية المختلفة بهذا الحد، والذي وصل إلى 7 آلاف جنية، وفي 9 فبراير، قرر المجلس القومي للأجور رفع الحد الأدنى لأجور العاملين في القطاع الخاص بنحو 17% ليصل إلى سبعة آلاف جنية، ويبقى هذا المبلغ محدودا. في حال تطبيقه عمليا. بالمقارنة مع تزايد التضخم، وارتفاع أسعار السلع، وزيادة اسعار الخدمات من مياه وكهرباء وغاز. ويحتاج لرفعه إلى 10000 جنية بحد أدنى.

يذكر أن قانون العمل الجديد 14 لسنة 2025 قد قلل من أوجه الضغط على أصحاب العمل، حيث ألغى عقوبة الحبس في المخالفات العمالية، واكتفى بتشديد الغرامات المالية، مع جعل التفتيش أداة توعوية وتنظيمية، وهو ما يعطي فرصة لأصحاب العمل في القطاع الخاص بارتكاب المخالفات العمالية بشكل

مستمر، طالما اكتفى القانون بالغرامات المالية فقط.

ويطالب هذا التقرير أجهزة الدولة باحترام الحق في التجمع السلمي، الذي يقره الدستور والمواثيق الدولية لحقوق الإنسان التي وقعت عليها الحكومة المصرية. والعمل على تعديل مواد تنظيم الإضراب السلمي الواردة بقانون العمل الجديد، وإعادة الاعتبار للممارسة الحقيقية لهذا الإجراء الذي يمثل ضماناً لتنفيذ حقوق العمال.

والإفراج عن كل العمال المحبوسين؛ بسبب هذه الاحتجاجات وبشكل خاص النقابي شادي محمد المحبوس منذ 19 شهراً على ذمة القضية رقم 1644 لسنة 2024 حصر نيابة أمن الدولة العليا، المعروفة إعلامياً بقضية «بانر دعم فلسطين».

وممارسة وزارة القوى العاملة واتحاد عمال مصر كافة الإجراءات القانونية اللازمة لوقف كل الانتهاكات التي تقوم بها المنشآت العمالية من ممارسة الضغط لإجبار العاملين على الاستقالة، والفصل التعسفي، والانتقاص من الرواتب والعلاوات، وعدم تطبيق الحد الأدنى للأجور.



ملحق

رصد توثيقي للاحتجاجات العمالية خلال العام 2025

م	الاحتجاج	التاريخ	المحافظة
1	قيام ٦ آلاف عامل بالشركة التركية المصرية لصناعة الملابس T&C بمدينة العبور بإضراب عن العمل، للمطالبة بزيادة سنوية ٥٠٪ على الراتب، ورفع قيمة الحافز وبدل الوجبة إلى ١٠٠٠ جنيه لكل منهما	16/1	الشرقية
2	استغاثة عمال شركة "سميتار للبتروك"، في الصحراء الشرقية، "للتدخل لمنع الإجراءات التعسفية ضدهم من قبل إدارة الشركة، وذلك عقب وقوف وزير القوى العاملة محمد جبران، في صف الإدارة ضد مطالب العمال" وفق تعبيرها. حيث تهدف الإدارة الحالية للشركة، إلى تقليص عدد العاملين بشكل تعسفي، وذلك عبر ممارسة ضغوط عليهم لتوقيع استقالات أو استلام تعويضات مالية زهيدة.	17/1	البحر الأحمر
3	نظم عمال سيراميكا لابوتيه بمدينة العاشر من رمضان وقفة احتجاجية أمام مبنى الإدارة بالشركة للمطالبة بزيادة الرواتب وصرف متأخرات شهر ديسمبر، ووقف خطة تصفية العمال.	18/1	الشرقية
4	دخل عمال «أينوفا» في إضراب عن العمل للمطالبة بصرف راتب شهر ديسمبر، وتطبيق الحد الأدنى للأجور ٦ آلاف جنيه، حيث لا يتخطى متوسط رواتبهم ٤ آلاف جنيه، كما طالبوا بعودة أتوبيسات نقل العمال من أماكن إقاماتهم إلى الشركة.	22/1	الفيوم
5	نظم 2000 عامل بمصنع الملكة للأدوات الصحية، التابع لمجموعة أينوفا، أضرابا عن العمل للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور.	25/1	الفيوم
6	نظم عمال الوردية الأولى بشركة النساجون الشرقيون بالعاشر من رمضان، وقفة احتجاجية، اعتراضًا على قيمة الزيادة السنوية التي أقرتها الشركة، التي تراوحت بين ٣٠٠ إلى ٨٠٠ جنيه، مطالبين بتعديل الرواتب وإقرار زيادة لا تقل عن ٢٥٠٠ جنيه، تتناسب مع ارتفاع الأسعار	29/1	الشرقية
7	نظم عمال المخزن الرئيسي لشركة «الراية ماركت» في منطقة إنشاص، إضرابهم عن العمل للمطالبة بزيادة سنوية في الأجور لهذا العام ٤٥٪، بعدما أقرت الشركة زيادة ٢٠٪ فقط، بالإضافة إلى تطبيق الحد الأدنى للأجور (ستة آلاف جنيه)، فيما توجه وفد من العمال، صباح اليوم، إلى مكتب القوى العاملة لتقديم شكوى ضد الشركة وعرض مطالبهم	1/2	القليوبية

القاهرة	3/2	نظم منتا سانقي ومندوبي مبيعات في شركة «أطياب»، على طريق الإسماعيلية القاهرة الصحراوي، إضراب عن العمل احتجاجاً على عدم إدراج مقابل ساعات العمل الإضافية على الرواتب، بعد وعود من الإدارة الإماراتية بالاستجابة إلى مطلبهم.	8
البحر الأحمر	5/2	أضرب عمال شركة «سيميتار» للبترول عن العمل داخل عملهم، بسبب عدم تعذر مراعاة الأمان أثناء العمل، والاضطهاد والتهديد بالفصل التعسفي	9
العين السخنة - السويس	5/2	أعلن العاملون «بنظام العقد الدائم» في شركة البترول المصرية الصينية لتصنيع أجهزة الحفر، بالعين السخنة في محافظة السويس، إضراباً عن العمل للمطالبة بتعديل المرتبات، وصرف العلاوة السنوية المتوقفة، وتوزيع الأرباح السنوية، وزيادة بدل التخصص والإنتاج، وإقرار هيكل وظيفي واضح لنظام الترفيات، وزيادة قيمة علاج العاملين	10
العاشر من رمضان - الشرقية	7/2	نظم عمال مصانع شركة «الأمير لإنتاج السيراميك»، بمدينة العاشر من رمضان، إضراباً عن العمل، للمطالبة بزيادة الرواتب إلى الحد الأدنى للأجور، مع مراعاة الأقدمية، بالإضافة إلى زيادة البدلات	11
الجيزة	10/2	نظم عمال شركة سيدنيكو للأدوية، إضراباً عن العمل للمطالبة برفع نسبة الزيادة السنوية للأجور، وعدم تحميل العمال تكلفة توقف الشركة الأسبوعين الماضيين، وعدم فصل أي منهم كانت إدارة الشركة قررت، في ٢٣ يناير، وقف العمل لأجل غير مسمى، بدعوى إجراء أعمال صيانة، مع خصم فترة التوقف من رصيد الإجازات الاعتيادية للعاملين، بعد ساعات من تنظيم العاملين تظاهرة احتجاجية ضد تحديد الزيادة السنوية في الأجور بنسبة ٢٢٪ من الأجر الأساسي، فيما يطالب العمال بزيادة لا تقل عن ٣٥٪.	12
العين السخنة - السويس	17/2	دخل عمال الشركة المصرية الإيطالية لصناعة السيراميك والبورسلين/ فيردي بالعين السخنة، في إضراب عن العمل للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى القديم للأجور ٦٠٠٠ جنيه، مع مراعاة سنوات الخبرة، وصرف البدلات المتأخرة من بضعة أشهر.	13
الشرقية	3/3	اعتصام عمال وعاملات الشركة الوطنية للزراعات المحمية (الصوب) التابعة للقوات المسلحة في مدينة أبو حماد بمحافظة الشرقية، للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور. ويبلغ عدد العمال والعاملات بالصوب المحمية ١٨٠٠ عامل، طالبوا بتطبيق قرارات المجلس القومي للأجور برفع مرتبات العاملين إلى ٧ آلاف جنيه	14
الغربية	4/3	نظم عمال شركة «وبريات سمود» إضراباً رمزياً للعمال، استمر ساعات عدّة احتجاجاً على نقض الإدارة لوعودها السابقة بصرف العلاوة السنوية المتأخرة والاكتماء بصرف راتب الشهر الجاري	15
القليوبية	11/3	نظم محصلو الفواتير وقارئو العدادات بنظام العمولة في شركة مياه الشرب والصرف الصحي بالقليوبية، بأفرع القناطر الخيرية والخصوص وشبرا الخيمة وبنها، وقفات احتجاجية، بالتزامن، للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور، ٧ آلاف جنيه، وتحرير عقود عمل شاملة	16 17 18 19
الجيزة	27/4	نظم العشرات من موظفي البنك الزراعي المفصولين، وفقاً لقرارات إدارية بإنهاء عقودهم من طرف البنك في الفترة من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٤، وقفة احتجاجية أمام الفرع الرئيسي بالدقي، للمطالبة بعودتهم للعمل،	20
الجيزة	29/4	دخل عمال شركة النصر للغزل والنسيج والتريكو «الشوربجي» في إضراب عن العمل، احتجاجاً على قرار الإدارة إلغاء يوم السبت من الراحة الأسبوعية، والمطالبة بمساواة أجورهم برواتب عمال مجمع حلوان، الذي تتبع له الشركة، كما يطالب العمال بعودة أعضاء اللجنة النقابية للعمل بالشركة، واستئناف نشاط اللجنة، وفتح مقرها الذي أغلقته الإدارة.	21

22	نظم العشرات من موظفي البنك الزراعي، من محافظات مختلفة، وقفة احتجاجية أمام المبنى الرئيسي للبنك بالدقي في محافظة الجيزة، احتجاجًا على فصلهم «تعسفيًا» على مدار السنوات الخمس الماضية	4/5	الجيزة
23	نظم العشرات من موظفي البنك الزراعي المفصولين، من محافظات مختلفة، وقفة احتجاجية، اليوم، أمام معهد البحوث الزراعية بالدقي في محافظة الجيزة، بسبب الوجود المكثف لقوات الشرطة أمام مقر البنك في نفس اليوم، اعتراضًا على قرارات فصلهم «تعسفيًا»، على مدار السنوات الخمس الماضية.	18/5	الجيزة
24	إضراب عمال وبريات سمود للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور على جميع العاملين بالشركة دون تمييز وكانت قد بقت إدارة شركة وبريات سمود الحد الأدنى للأجور ٧ آلاف جنيه على رواتب العشرات من موظفي الإدارة ومشرفي الأقسام دون بقية العمال، ما أحدث حالة من الغضب والاحتقان داخل الشركة.	17/5	الغربية
25	إضراب صيادو بحيرة البردويل بسبب قرار جهاز الجيش بمنع الصيد في البحيرة، وكان جهاز «مستقبل مصر» قد قرر «بايقاف جميع أعمال الصيد في بحيرة البردويل حتى إشعار آخر	21/5	شمال سيناء
26	نظم العشرات من موظفي البنك الزراعي المفصولين، وقفة احتجاجية، للمطالبة بعودتهم للعمل، حيث تجمعوا أمام الفرع الرئيسي بالدقي، رافعين لافتات تنشد الرئيس عبد الفتاح السيسي حل أزمتهم وهي الوقفة الثالثة لهم خلال هذا الشهر .	26/5	الجيزة
27	دخل أكثر من ٢٠٠٠ عامل في شركة سيراميكا أبنوفا في إضراب عن العمل للمطالبة بصرف مستحقاتهم المالية المتأخرة، في مقدمتها مساهمة صندوق إعانات الطوارئ للعمال التابع لوزارة العمل عن شهر إبريل الماضي، وراتب شهر مايو الماضي، إلى جانب إقرار زيادة سنوية لا تقل عن ١٢٠٠ جنيه، وتطبيق الحد الأدنى للأجور بواقع ٧ آلاف	10/6	الفيوم
28	وقفة احتجاجية للصحفيين المؤقتين بالمؤسسات القومية للضغط من أجل تنفيذ قرار صادر بتعيينهم العام الماضي وبلغ عدد الصحفيين والإداريين والعاملين المؤقتين بالمؤسسات نحو ألف	25/6	القاهرة
29	شكا عدد من العمال بنظام اليومية في الشركة المصرية لتجارة الجملة، إحدى شركات القابضة للصناعات الغذائية التابعة لوزارة التموين، من ظروف عمل صعبة وتدني الأجور وتأخر صرفها، إلى جانب غياب أي ضمانات قانونية رغم أن الكثير منهم يعمل بالشركة منذ أكثر من ست سنوات ويطالبون بالتعيين	26/6	القاهرة
30	نظم نحو خمسين صحفيًا مؤقتًا يعملون في الصحف القومية، وقفة احتجاجية على سلالمة نقابة الصحفيين، احتجاجًا على عدم تنفيذ إجراءات تعيينهم التي أعلنتها الهيئة الوطنية للصحافة في منتصف أغسطس الماضي.	1/7	القاهرة
31	نظم العاملون بعدد من المحطات التابعة لشركة مياه الشرب والصرف الصحي بالإسكندرية، وقات احتجاجية متزامنة للمطالبة بصرف العلاوات المتأخرة منذ عام ٢٠١٦، ٢٧ يوليو بعدما قامت الشركة بصرف العلاوات للعمال الحاصلين على أحكام قضائية بصرفها، فيما استنثت العمال الذين لم يقوموا برفع دعاوى قضائية.	26/7	الإسكندرية
32	دخل عمال العامرية للغزل والنسيج، البالغ عددهم ١٠٠٠ عامل، في إضراب عن العمل احتجاجًا على «التلاعب في تطبيق الحد الأدنى للأجور»، وعدم مراعاة التدرج الوظيفي، مطالبين بإقالة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للشركة ومستشاريه «لتعنتهم الشديد ضد العمال.	30/7	الإسكندرية

33	قام عمال شركة المتحدة للصيادلة، بتنظيم وقفة احتجاجية، بدار السلام في القاهرة أمام المقر الرئيسي للشركة للمطالبة بصرف أجورهم المتأخرة	3/8	القاهرة
34	منع العاملون والإداريون بمؤسسة "أخبار اليوم" الصحفية، بالقاهرة، رئيس مجلس الإدارة أسامة عفيفي، من دخول مبنى المؤسسة بشارع الجلاء بمنطقة وسط البلد. وقد تجمع العاملون أمام البوابة الرئيسية، احتجاجًا على تأخر صرف أدوية التأمين العلاجي مما يشكل خطرًا على حياة أصحاب الأمراض المزمنة، وللمطالبة بصرف قسط من الأرباح قبل دخول الدراسة".	27/8	القاهرة
35-36	احتجاج عمال مصنعي إدفو وكوم أمبو بأسوان للسكر والبالغ عددهم نحو ١٠ آلاف عامل، للمطالبة بزيادة الرواتب ورفع قيمة بدل الوجبة وضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٧	11/8	أسوان احتجاجان
37	وقفة احتجاجية لعمال مصانع سكر دشنا بقنا للمطالبة بزيادة الرواتب ورفع قيمة بدل الوجبة وضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٧	1/9	قنا
38	وقفة احتجاجية لعمال مصانع سكر أرمنت بالأقصر للمطالبة بزيادة الرواتب ورفع قيمة بدل الوجبة وضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٧	1/9	الأقصر
39	إضراب عمال السكر «الحوامدية» عن العمل مطالبين بزيادة الأجور ورفع بدل الوجبة وضم العلاوات المتأخرة منذ عام ٢٠١٧	6/9	الجيزة
40	طالب مزارعو القصب في محافظة قنا بصرف مستحقاتهم المتأخرة لدى مصانع السكر	8/9	قنا
41	طالب مزارعو القصب في محافظة أسوان بصرف مستحقاتهم المتأخرة لدى مصانع السكر	8/9	أسوان
42	وقفة احتجاجية لعمال مصنع الكيماويات بمجمع سكر الحوامدية	8/9	الجيزة
43	اضراب عن العمل لعاملات وعمال شركة لينين جروب للنسيج والمفروشات بالمنطقة الحرة بالعامرية في الإسكندرية عقب وفاة طفلة رضية على ذراع أمها العاملة بعد رفض الإدارة منح الأم إجازة أو إنذارًا للذهاب بابنتها المريضة إلى المستشفى	11/9	الإسكندرية
44	اعتصام صحفيين وإداريين وعمال جريدة وموقع الوفد، بمقر حزب الوفد للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور المقرر بـ ٧ آلاف جنيه، كما انضم عدد من أصحاب المعاشات إلى الاعتصام، للمطالبة بمستحقاتهم المتأخرة.	30/9	الجيزة

الإسكندرية	7/10	تقدم عدد من عمال شركة مصر العامرية للغزل والنسيج بشكاوى إلى مديرية العمل بالإسكندرية للمطالبة بصرف الأجر الإضافي على الأجر الشامل بأثر رجعي عن العاملين الماضيين	45
الفيوم	9/10	اضراب عن العمل لعمال شركة سيراميك أنبوا (الفرعنة سابقاً) بالمنطقة الصناعية في كوم أوшим من دفع للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور (٧ آلاف جنيه)	46
بورسعيد	29/10	دخل عمال شركة القناة لرباط وأنوار السفن ببورسعيد ، التابعة لهيئة قناة السويس، في إضراب عن العمل، احتجاجاً على تقليص الإدارة الحوافز والأرباح السنوية الموزعة على الأجر بنحو ٥٠٪،	47
السويس	29/10	دخل عمال شركة القناة لرباط وأنوار السفن بالسويس، في إضراب عن العمل احتجاجاً على تقليص الإدارة الحوافز والأرباح السنوية الموزعة على الأجر بنحو ٥٠٪	48
القاهرة	29/10	تقدّم أكثر من ثلاثة آلاف عامل بشركة الاتصالات بمذكرة رسمية موجهة إلى وزير الاتصالات ورئيس الشركة، طالبوا فيها بسرعة تنفيذ الحكم القضائي الصادر في إبريل الماضي، والذي قضى بأحقية جميع العاملين أصحاب المراكز القانونية المتساوية في الحصول على علاوة عام ٢٠٠٨ .	48
القاهرة	27/10	نظم عمال وعاملات النادي الأهلي في فروع الشيخ زايد والتجمع ومدينة نصر الماضي وقفات احتجاجية متزامنة، للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور،	50
الإسكندرية	29/10	طالب عمال الأمن بـ«مدينتي» إحدى مشروعات شركة الإسكندرية للإنشاءات، التابعة لمجموعة طلعت مصطفى، بزيادة الأجور ووقف تشغيلهم لـ١٢ ساعة دون احتساب أجر إضافي، وعدم حرمانهم من الإجازات السنوية، عبر مذكرة تقدموا بها إلى إدارة مشروع مدينتي.	51
الفيوم	30/10	طالب عمال سلسلة «عرة ماركت» بمحافظة الفيوم، المتخصصة في بيع السلع الغذائية والاستهلاكية بالتجزئة، إدارة الشركة بتطبيق الحد الأدنى للأجور المقرر بـ٧ آلاف جنيه، فيما تقدم عدداً منهم بشكاوى على بوابة الحكومة المصرية	52
الجيزة	6/11	اعتصم عمال شركة المتحدة للصيادلة لتوزيع الأدوية، بفرعي طموه والهرم احتجاجاً على تخفيض الرواتب بنسبة ٤٠٪، وسياسة الإدارة المتعلقة بتسريح العمال دون صرف مستحقاتهم، ووقف الخدمات الطبية والعلاجية	53
القاهرة	9/11	صعد نحو ٤٠٠ عامل بشركة «مفكو حلوان» للأثاث احتجاجاتهم ضد إدارة الشركة، متهمين إياها بالامتناع عن تنفيذ قرار رئيس الجمهورية الإلزامي بتطبيق الحد الأدنى للأجور في القطاع الخاص، وذلك في ظل أوضاع معيشية متدهورة.	54
الاسكندرية	10/11	وفي ٩ نوفمبر، توجه العمال إلى مكتب العمل ببلوان لتقديم شكوى جماعية	55
الاسكندرية	10/11	أضرب عمال الشركة العربية وبولفار للغزل والنسيج بالإسكندرية عن العمل ، للمطالبة بعودة خدمات التأمين الصحي المتوقفة منذ أكثر من شهر، وذلك عقب صدور قرار من الإدارة، بتحمل الشركة لجميع النفقات الخاصة بأي عملية جراحية للعمال، وتنظيم صرف علاج الأمراض المزمنة عن طريق اللجنة النقابية بالشركة.	

56	دشن عدد من صحفيي جريدة البوابة نيوز صفحة على فيسبوك بعنوان "الحد الأدنى. صحفيو البوابة" جددوا خلالها مطالبهم بتطبيق الحد الأدنى للأجور	10/11	الجيزة
57	أعلن صحفيو «البوابة نيوز» بدء اعتصام مفتوح للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور، وذلك بعد محاولات عديدة للتوصل لاتفاق بين إدارة التحرير والزملاء، بحضور ممثلي نقابة الصحفيين	16/11	الجيزة
58	نظم العمال والموظفون في معظم فروع شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحافظة القاهرة، وقفات احتجاجية، للمطالبة بصرف العلاوات المتأخرة منذ عام ٢٠١٦ لجميع العاملين دون استثناء غير الحاصلين على أحكام قضائية توجب صرفها	12/11	القاهرة
59	وقفة احتجاجية نظمها العمال والموظفون في شركة مياه الشرب والصرف الصحي	12/11	الإسكندرية
60	وقفة احتجاجية نظمها العمال والموظفون في فرع شركة مياه الشرب والصرف الصحي	12/11	الجيزة
61	وقفة احتجاجية نظمها العمال والموظفون بشركة مياه الشرب والصرف الصحي	12/11	الشرقية
62	وقفة احتجاجية نظمها العمال والموظفون في معظم فروع شركة مياه الشرب والصرف الصحي	12/11	بني سويف
63	قيام العمال والموظفون بشركة مياه الشرب بمحافظة المنيا، بتنظيم وقفة احتجاجية في فرع الشركة ببني مزار	22/11	المنيا
46	محاولة انتحار عامل بسكر كوم أمبو بعد نقله تعسفياً إلى مصنع سكر «الحوامدية»	25/11	أسوان
65	نظم عمال محطات كهرباء أسوان، التابعة لشركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء، إحدى شركات القابضة لكهرباء مصر وقفة احتجاجية للمطالبة بزيادة الرواتب	25/11	أسوان
66	دخل عمال «مودرن جاس» بمحافظة قنا في إضراب عن العمل للمطالبة بإنهاء عملهم «من الباطن» يعقود عمل مع شركة المؤسسة العربية للتوريدات والمقاولات، وتحرير عقود جديدة مع «مودرن جاس»	25/11	قنا

67	نظم عمال «مودرن جاس» في سوهاج اضرابا عن العمل تضامناً مع «قنا» للمطالبة بإلغاء عقود العمل من الباطن للمطالبة بإنهاء عملهم «من الباطن» بعقود عمل مع شركة المؤسسة العربية للتوريدات	26/11	سوهاج
68	اعتصام عمال محطات كهرباء السد العالي للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور وضم العلاوات المتأخرة وزيادة البدلات والأرباح السنوية	26/11	أسوان
69	اعتصام الموظفون في الإدارة العامة لمرافق شركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء، في أسوان اعتصام للمطالبة بتطبيق الحد الأدنى للأجور، وصرف العلاوات المتأخرة، وزيادة البدلات والحوافز	26/11	أسوان
70	قيام محصلو الغاز بدمنهور بتنظيم إضراباً تباطؤياً للمطالبة بـ«الأدنى للأجور» وإلغاء التعاقد من الباطن	1/12	البحيرة
71	تنظيم عمال شبكة مياه الحي العاشر لمياه الشرب والصرف الصحي وقفة احتجاجية للمطالبة بضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٦، وصرف فروق الضرائب، وتثبيت المؤقتين، وتسوية المؤهلات، إضافة إلى إقالة عدد من قيادات الشركة.	6/12	القاهرة
72	نظم عمال وموظفو شركة مياه الشرب والصرف الصحي في الزيتون وقفة احتجاجية للمطالبة بضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٦، وصرف فروق الضرائب، وتثبيت المؤقتين	11/12	القاهرة
73	نظم عمال وموظفو شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحطة مياه شمال حلوان بالقاهرة وقفة احتجاجية للمطالبة بضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٦، وصرف فروق الضرائب، وتثبيت المؤقتين	11/12	القاهرة
74	نظم عمال وموظفو شركة مياه الشرب ببهتم بالقليوبية وقفة احتجاجية للمطالبة بضم العلاوات المتأخرة منذ ٢٠١٦، وصرف فروق الضرائب، وتثبيت المؤقتين	11/12	القاهرة
75	نظم عدد من الصحفيين ومعهم عدد من صحفيي البوابة نيوز وقفة احتجاجية، على سلم نقابة الصحفيين، للمطالبة بأجور عادلة تتناسب مع الحد الأدنى للأجور	16/12	القاهرة
76	سَرَّحت شركة زد عبر البحار للحراسة والخدمات/Z-Overseas، العشرات من العمال خلال اليومين الماضيين، بعدما أغلقت أبواب مقرها بمصر الجديدة ومنعت دخولهم، وطلبت منهم تقديم استقالاتهم وتجمع عدد من العمال المُسرحين أمام أبواب الشركة منذ إبلاغهم بالقرار قبل يومين، وحاولوا الدخول إلا أنهم مُنعوا، فحرروا محاضر إثبات حالة بقسم شرطة مصر الجديدة	17/12	القاهرة
77	نظمَ عمال محطة التبين بشركة مياه الشرب والصرف الصحي بالقاهرة وقفة احتجاجية للمطالبة بصرف العلاوات المتأخرة منذ عام ٢٠١٦، وزيادة البدلات وتثبيت المؤقتين	18/12	القاهرة
78	شكاوي من عمال رؤية للمقاولات لتعرضهم لضغوط إجبارهم على الاستقالة لمكتب عمل مدينة نصر	20/12	العين السخنة - السويس



بين الأجر غير العادل والقمع الإداري:

قراءة حقوقية في احتجاجات العمال في عام 2025

تقرير مركز دام والمؤسسة العربية لدعم المجتمع المدني وحقوق الإنسان
78 احتجاجا عماليا أعلاها الوقفات الاحتجاجية والإضرابات
عن العمل والاعتصام

احتجاجات عمال مياه الشرب والسكر والسيراميك والغزل
والنسيج والصحافة الأبرز خلال العام

تحرير ومراجعة:
شريف هلالي

